

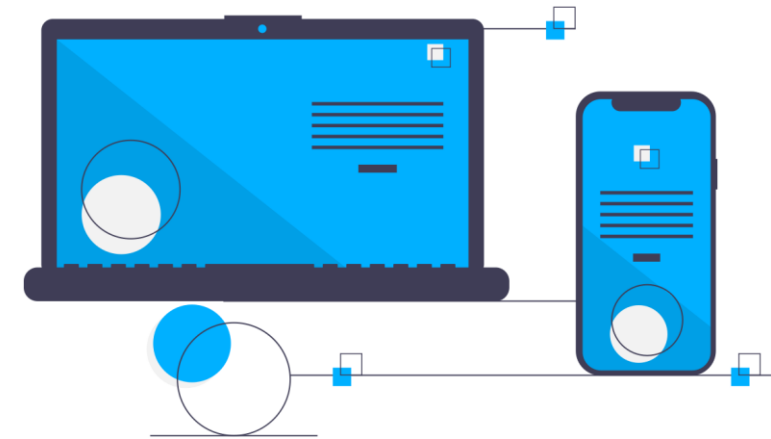
360 HALO FEEDBACK

Vaša **INTERAKTIVNA
PLATFORMA** za uspostavu
KULTURE FEEDBACKA



Što je 360 Feedback?

- 360° Feedback je metoda kojom se prikupljaju povratne informacije za pojedinca u poslovnom okruženju iz više izvora.
- Povratnu informaciju pojedincu daje nadređeni, podređeni, kolege na istoj hijerarhijskoj poziciji i pojedinac sam sebe procjenjuje.
- Proces je povjerljiv i anoniman.
- 360° Feedback oslanja se na kompetencijske mape kompanije i prati razvijenost poželjnog ponašanja ili stupnja razvijenosti kompetencije





Čemu služi 360° Feedback?



- Najčešće se koristi kao razvojni alat kojim se prepoznaju snage i slabosti procjenjivanog djelatnika na temelju kojeg se radi individualni razvojni plan
- Koristi se kao alat koji mjeri uspješnost procjenjivanog djelatnika na određenoj poziciji. U ovom slučaju treba koristiti i druge podatke npr. stupanj realizacije ciljeva, specijalni doprinos, odnos s kupcima i sl.



Rezultati i izvještavanje

Formira se individualni i grupni izvještaj

Posebno preporučujemo FEEDBACK RADIONICE nakon provedene procjene

U okviru radionice analiziraju se i interpretiraju dobiveni rezultati u svrhu osvještavanja jakih strana pojedinaca i tima, kao i prepoznavanja prostora za razvoj te uobličavanja razvojnih smjernica

Svaki sudionik ima priliku reflektirati na rezultate i iz procesa izvući za sebe korisne informacije za svoj daljnji razvoj.



Overall Development Engagement Toggle Filters

Completion

Job Holder

82%

Overall

78%

Participants

100

Average Self

4.3

Completions

78

Average Others

3.8

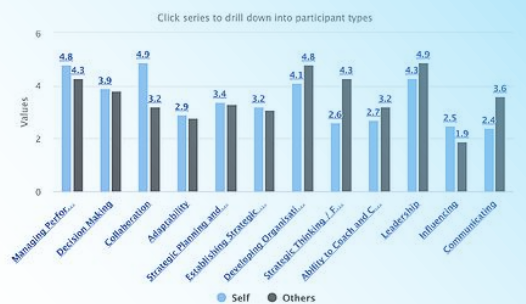
Highest rated Competency

Leadership

Lowest rated Competency

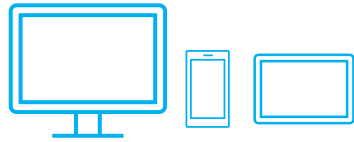
Influencing

Average By Competency





Što LQ nudi?



Online ispunjavanje upitnika
– smart phone, tablet, kompjuter



Stručno vodstvo
kroz proces



Online pojedinačni
izvještaj



Grupne feedback
radionice



Izrada plana razvoja
za pojedinca ili grupu



Brzina i efikasnost



Strive for development.