

First Time^Q Manager



o programu

ZAŠTO OVAJ PROGRAM?

Program je dinamičan, strukturiran i kreativan, pun interaktivnih radionica i vježbi te odmah primjenjiv u praksi.

Polaznici će usvojiti konkretna znanja i vještine, a što je još važnije - menadžerski način razmišljanja novog doba: razumijevanje različitih stilova vođenja, asertivnost, davanje i primanje povratnih informacija, inovativan pristup donošenju odluka, stvaranje odnosa povjerenja.

ZA KOGA JE PROGRAM?

Program je namijenjen svim zaposlenicima koji se pripremaju za menadžersku poziciju ili menadžerima koji imaju do 1 godine iskustva na toj poziciji.

CILJ PROGRAMA?

Usvojiti temeljne i nužne vještine vođenja te ovladati ključnim menadžerskim kompetencijama.



Ko-Kreacija

KO-KREACIJA I COACHING SU OSNOVE NAŠE METODOLOGIJE

O S J E T I
R A Z M I S L I
P R I M J E N I

Zajedno s vama mapiramo profil, zahtjevnosti, želje i vještine koje ovaj program mora donijeti.

LQ treninzi izgledaju kao iznimno **interaktivne radionice** u kojima polaznici budu izazvani da zajedno sa LQ facilitatorom stvaraju sadržaj na određenu temu.

Naše vježbe i vrhunski facilitatori omogućavaju da radionica i teme **ostaju u pamćenju**, a odluke i znanja da prerastu u primjenu.

Uloga LQ trenera

Osvještavanje menadžera u razumijevanju njihove odgovornosti prema novim principima rada.

Podrška kroz alate, koncepte i vještine.

Poticanje polaznika da naprave iskorak iz dosadašnje zone djelovanja u radu s ljudima.

CIJELI PROCES JE:

- Kreativan
- Sustavan i interaktivan
- Odmah primjenjiv u praksi





PREDSTAVLJA

Axonify

LQ koristi tehnologiju / metodologiju koja podrazumijeva kombinaciju face-to-face treninga i digitalnih rješenja. Iz našeg iskustva ovo je najučinkovitiji oblik izgradnje kompetencija jer kombinira najbolje iz oba svijeta, digitalnog i realnog.



Kreiranje uspjeha kroz ljude

Najbolji menadžeri shvaćaju da njihov uspjeh ide kroz uspjeh njihovih ljudi. To je uvjerenje koje treba usvojiti, ali i vještina koju treba izgraditi. Tu uspjeh menadžera počinje i završava.

Situacijsko
vođenje



Fokusi
menadžera



Kako izgraditi
kvalitetan tim



Timska
dinamika

Delegiranje i feedback

Uspješan tim počiva na kvalitetnom feedbacku i jasno definiranoj podjeli zadataka. Ovaj modul omogućit će polaznicima da usavrše davanje konstruktivnih povratnih informacija te nauče učinkovito delegirati zadatke, osnažujući članove tima i potičući njihovu odgovornost. Kroz praktične primjere, polaznici će razviti vještine koje unaprjeđuju timsku suradnju i povećavaju produktivnost.

Kako učinkovito
delegirati



Vođenje
sastanaka



Najčešće
pogreške kod
davanja
feedbacka



SPU tehnika za
davanje feedbacka

Upravljanje projektima

Mali ili veliki projekti trebaju dobro vodstvo jer inače postanu mali ili veliki neuspjesi. Ovdje ćete dobiti osnovne postavke kako voditi projekt i projektni tim.

Prijedlog i
prezentacija
projekta



Strukturiranje
projekta



Komunikacijski
plan projekta

Inovativnost

Inovativnost danas nije rezervirana samo za 'neke' kompanije, već za apsolutno sve. Povezana je s kreativnošću, empatijom i isprobavanjem.

Naš trener će se pobrinuti da vam ovaj modul bude čisti gušt i inspiracija. S puno vježbi i van zone komfora.

Design thinking
metodologija



Design thinking
primjena



Praksa
inovativnosti na
radnom mjestu

Razumijevanje brojeva

Svaki menadžer mora imati osnovno razumijevanje
financijskih izvještaja i snalaženja u istim. Provest ćemo vas
kroz te brojeve na zanimljiv i jednostavan način.

Budžetiranje

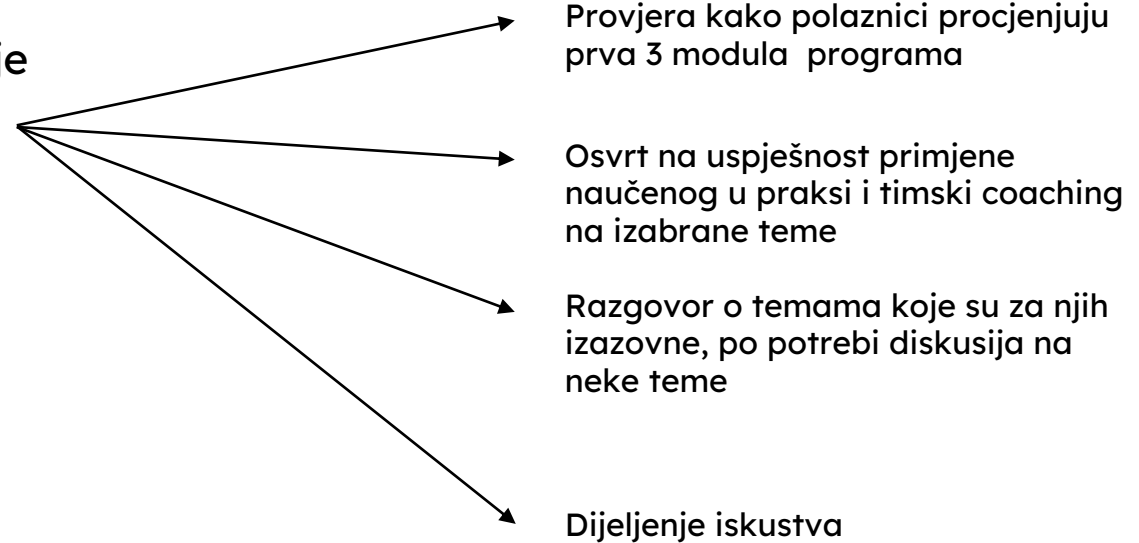


Razumijevanje
osnovnih financijskih
izvještaja

Team Coaching

ONLINE U TRAJANJU OD 2H

Loop manager First Time Manager akademije održava sastanak s polaznicima na sredini programa u vidu timskog coachinga.



Komunikacijske i pregovaračke vještine

Jasna i učinkovita komunikacija temelj je svakog uspješnog odnosa, osobito u menadžerskoj ulozi.. Ovaj modul osmišljen je kako bi polaznici unaprijedili efikasnost u komunikaciji te savladali temeljne pregovaračke vještine. Kroz praktične primjere i vježbe, naučit ćete kako jasno prenositi informacije i postići uspješne rezultate pregovora koji zadovoljavaju interese svih uključenih strana.

Osnovne komunikacijske vještine



Prenošenje poruka, strategije i ciljeva



Pregovaračke vještine



Win-Win strategije pregovaranja

Integracija

Ovim modulom ovo putovanje završava, a neko drugo tek počinje. Kroz integraciju ćete reflektirati na sveukupno iskustvo sakupljenih znanja i druženja s drugim polaznicima i trenerima. Osim što ćete gledati unatrag, imat ćete priliku razmisliti o onom što je ispred vas.

Tko sam ja kao
menadžer?



Što sam naučio?



Kakva je moja vizija
moje budućnosti?

Treneri na programu.



**Strive for
Self-awareness.**

Mirna Lipošinić

TRENER & COACH

Mirna je executive coach (AoEC), certificirana Design Thinking facilitatorica (DT Academy London), Agile coach i NLP Master.

S 15+ godina iskustva u marketingu domaćeg startupa i regionalne role u međunarodnoj korporaciji, Mirna se okreće svojoj velikoj strasti – učenju i radu s ljudima. Posljednjih 5 godina vodi programe za razvoj poslovnih vještina, lokalno i na globalnoj razini, na polju efektivne komunikacije, razvoja leadership vještina i poticanja inovacije.

Klijentima, poput Roche, Henkel, Philips, Croatia osiguranje, Tifon, Lactalis, Ravago i mnogih drugih, pristupa s dubokim uvjerenjem u snagu individualne promjene, uz energičnost, toplu podršku i spremnost na izazov. Kreatorica je Leadership Bootcampa – programa za razvoj leaderskih vještina kroz boravak u prirodi te smatra da je učenje u prirodi nepresušan izvor uvida i samopouzdanja.

Majka troje djece, poduzetnica, strastvena planinarka i relativno spora skijašica, svoj osobni razvoj nastavlja i u polju Gestalt praktičara u organizacijama.



Ana Belamarić

TRENER & COACH

Anin glavni forte je zarazni optimizam i neposrednost, a uz bok tome idu stručno znanje, direktan razvojni feedback u svakoj povoljnoj prilici, hrabrost i empatija što je dobitna formula za atmosferu otvorenosti i povjerenja na radionicama.

Ana ima više od 15 godina iskustva na ključnim pozicijama u banci, gdje je pet godina obnašala dužnost Izvršne direktorice Sektora upravljanja rizicima. Posebno joj je zanimljivo bilo pratiti razvoj kompanija kroz godine i faktore uspjeha.

Nakon bogate karijere u bankarstvu, Ana je otkrila novi svijet na Master Leader Akademiji i započela svoju transformaciju u trenera, facilitatora, mentora i coacha. Poseban užitek joj pričinjavaju leadership akademije, a najponosnija je na pozitivne efekte implementacije našeg BOOM modela u mnogim kompanijama.

Ana strastveno uči nove stvari i isprobava kako ih može najbolje primijeniti u treninzima i coachingu, a u trenucima opuštanja najveće zadovoljstva joj stvara osmijeh dragih ljudi s kojima otkriva nove horizonte i njen psić Bibi.



Ivana Blažević

TRENER & COACH

Svojim edukacijama Ivana pomaže menadžerima koji se u svakodnevnom radu susreću s financijama da steknu veće samopouzdanje te svijest o direktnom utjecaju koji imaju na financijske pokazatelje poslovanja.

Ivana je po struci diplomirani ekonomist s 18 godina iskustva u području financija. Znanje iz područja financija, ponajviše kontrolinga, Ivana je stjecala kontinuiranim educiranjem i bogatim praktičnim iskustvom, radeći na rukovodećim i ekspertnim pozicijama u odjelima kontrolinga i financija u telekom i IT industriji (A1 Hrvatska, Iskon Internet, HT, T-mobile, Gisdata Grupa) te kao viši savjetnik u Deloitte-u.

Danas radi kao trener i savjetnik za financije. Znanje prenosi na jednostavan i lako razumljiv način, uz puno praktičnih vježbi i potkrijepljeno primjerima iz prakse.



Domagoj Lipošinić

TRENER & COACH

Domagoj je certificirani NLP trener i executive coach te stručnjak za razvoj leadershipa i prodajno-prezentacijski nastup.

Stekao je vrijedno poslovno iskustvo u upravljanju timovima, pregovaranju i prodaji na rukovodećim pozicijama u tvrtkama Procter & Gamble, SC Johnson i Samsung Electronics na tržištima Adria regije i Italije.

Rođen je 1984.g, uživa u svakoj sekundi rada kao trener i coach, a u slobodno vrijeme s obitelji i prijateljima voli pobjeći u planine.





TERMINI MODULA

Modul 1: 20. - 21.10.2026.

Modul 2: 26. - 27.11.2026.

Modul 3: 16. - 17.12.2026.

Team coaching online 2h

Modul 4: 20.01.2027.

Modul 5: 12.02.2027.

LOKACIJA

Batak Golf, Zagreb

CIJENA

1.690,00 € + PDV

Cijena uključuje trening dane, Team coaching online, materijale, e-learning, pauze za kavu i ručak.

PRIJAVA

LQ.HR / kontakt@lq.hr / (+385) 91 1111 307



Strive for Development.

kontakt@lq.hr **LQ.HR** +385 91 1111 307