

TRANSFORMACIJSKO
PUTOVANJE OD GODINU DANA!



**MASTER
LEADER
AKADEMIJA**
SCHOOL FOR
CONSCIOUS
LEADERSHIP

ESTABLISHED BY 



POD VODSTVOM NAŠEG OSNIVAČA ALANA ŽEPECA **PO ZAVRŠETKU** **PROGRAMA ĆETE:**

- osjećati novi mir, stabilnost i zadovoljstvo
- dobiti napredne pristupe za vođenje sebe i drugih
- imati svjesnost vlastite autentičnosti
- voditi ljude s lakoćom i sigurnošću
- razumjeti obrasce vlastitog ponašanja
- dobiti viziju sebe za sljedeće razdoblje života
- dobiti uvid kako održavati mentalno zdravlje
- povezati se s drugim polaznicima iz grupe za cijeli život

ISKUSTVA.



MARTINA DREZGA

Direktorica i suvlasnica
Drezga/Husqvarna Zagreb

Nakon godina i godina rada s LQ timom jedino što mogu napisati je TOP. Ovo je najbolja edukacija! Od prvog do zadnjeg modula **smisleno, povezano, iskustveno, zanimljivo i razvijajuće**. Mislim da bi svatko trebao proći ovo iskustvo.

NATAŠA PUČAR

Voditeljica prodaje i odnosa s
klijentima portal MojPosao

Edukacija osobnog razvoja koju apsolutno preporučam. Otkrila mi je i osnažila neke moje jake strane, ali i slabosti i potencijale koje nisam ni znala da nosim u sebi. Voditelji edukacije stvore okruženje povjerenja i jako **ugodne grupne dinamike**. Zadaci i vježbe nisu laki, **pomiču te iz zone komfora** ali upravo tu se krije vrijednost i bogatstvo ove edukacije!

SANJA JASPRICA

Direktorica HR Croatia
Styria Media Group

MLA je najbolji program koji sam ikada pohađala! Pomogao mi je u mojoj **trasformaciji**, dao priliku za mnoga **učenja i osvještavanja**. Po završetku puno bolje razumijem sebe i druge oko sebe. Svjesnija sam svojih snaga i sjena, imam jasnu viziju, naučila sam prihvatiti sebe u potpunosti i time biti i bolji voditelj.

PETAR VLAČ

Član Uprave
Končar D&ST

Bio sam u životu na jako puno edukacija i treninga, od IEDC Bled do New Yorka, ali ovo je **definitivno daleko najbolje na čemu sam ikad bio**. Hvala vam svima na tome.



ISKUSTVA.



BRANIMIR VALIČEVIĆ

Founder
Plan 2B interijeri

MLA bih definirao kao "must have" edukaciju za svaku zaposlenu osobu, bez obzira u kojoj fazi karijere bili. Jer ovo je edukacija koja, taman da se polazi svake godine (generacije), UVIJEK će pružiti neki novi **uvid o osobi** i na taj način pružiti **priliku za daljnji razvoj**. Posebne pohvale Alanu, jer svojim iskustvom ovu edukaciju diže na jedan viši nivo i čini je trenutno najboljom edukacijom na tržištu!

IGOR BUZDUM

COO
Novoline Daruvar

Program koji mi je pomogao **otkriti sebe, razumjeti druge i živjeti lakše**. Na autentičan način i s lakoćom izvukao je iz mene moje vrline i mane, izbacio me iz zone komfora i naučio novim vrijednostima. Bilo je i teških trenutaka, ali podrška koju sam imao od drugih polaznika u grupi bila je fascinantna. Do sada niti na jednom programu nisam osjetio ovakvu vrstu **podrške i zajedništva**.

JURAJ URBANKE

CEO
HSM Informatika

Najvrijednije što mi je MLA donio je **bolje poznavanje sebe**. Time mi je otvorio put da bolje kanaliziram svoju energiju i osjeća je i omogućio da postanem bolja osoba u svim aspektima svog života – kao otac, suprug, brat, sin, prijatelj, kolega, menadžer i lider.



METODOLOGIJA.

KO-KREACIJA I COACHING SU OSNOVE NAŠE METODOLOGIJE

LQ treninzi izgledaju kao iznimno interaktivne radionice u kojima polaznici budu izazvani da zajedno sa LQ facilitatorom stvaraju sadržaj na određenu temu.

Naše vježbe i vrhunski facilitatori omogućavaju da radionica i teme ostaju u pamćenju, a odluke i znanja da prerastu u primjenu.

OSJETI. RAZMISLI. PRIMJENI.

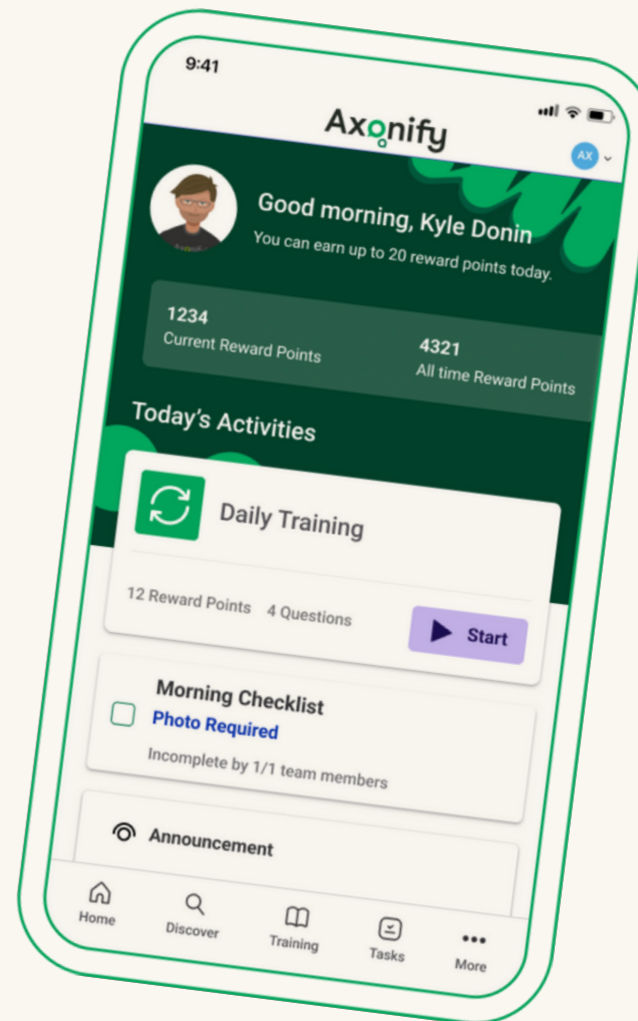


METODOLOGIJA.



LQ koristi tehnologiju / metodologiju koja podrazumijeva kombinaciju face-to-face treninga i digitalnih rješenja.

Iz našeg iskustva ovo je najučinkovitiji oblik izgradnje kompetencija jer kombinira najbolje iz oba svijeta, digitalnog i realnog.





AUTENTIČNOST

Fokus ovog modula je dubinska analiza svog stila vođenja i vlastitog kruga života.

TEME:

- Upoznavanje sebe kroz percepciju drugih
- Razvoj vlastite autentičnosti
- Krug života
- Razumijevanje različitih tipova ljudi u timu
- Sedam transformacija lidera
- Situacijsko vođenje



SNAGA UMA & EGO

Fokus ovog modula je upoznavanje sebe i svoje stvarnosti na sasvim nov način.

TEME:

- Psihološko profiliranje i spoznaja vlastitih crta ličnosti
- 5S model za održavanje mentalnog zdravlja
- Uvid u jasnoću misli i emocija
- Osvještavanje vladara prošlosti
- Uvid u novi pogled na život
- Stavljanje ega na pravo mjesto



TAJNA KVALITETNIH ODNOSA

Fokus ovog modula je osvještavanje tajnih sastojaka kvalitetnih odnosa.

TEME:

- Osvještavanje vlastitih sabotera
- Povezivanje s unutarnjom mudrošću
- Feedback na vlastiti utjecaj spram najbližih ljudi
- Otkrivanje vlastitih skrivenih sjena
- Put i način integracije sjena
- Skrivenne sile utjecaja u odnosima
- Tajna izgradnje kvalitetnih odnosa



COACHING MINDSET

Fokus ovog modula je stjecanje osnovne razine znanja u području coachinga. Modul je akreditiran od strane AoEC i uključuje 12 sati edukacije za coacha prema ICF standardima, nakon kojih se dobiva Coaching Skills Certificate.

TEME:

- Coaching mindset u poslovnom i privatnom okruženju
- Osnovne coaching vještine za vođenje sebe i drugih
- Performance coaching kroz GROW model
- Razlike između coachinga, mentoringa, treninga i konzaltinga
- Coaching kao stil vođenja te izgradnja coaching kulture
- Coaching laboratorij za vježbanje





INTEGRACIJA

Fokus ovog modula su refleksija i integracija.

INTEGRACIJA NA TEMU:

TKO SAM JA KAO LIDER?

TRENER & COACH.



ALAN ŽEPEC

Više od 30 godina u poslovnom svijetu, Alan je osnovao dvije uspješne tvrtke, od kojih su obje postale lideri u svojim industrijama. Posvetio je 14 godina građevinskoj industriji, a zatim je 2004. godine osnovao LQ, tvrtku koja se specijalizirala za unaprjeđenje vještina, mindseta i kulture unutar velikih i malih organizacija.

S namjerom da podijeli svoje znanje i iskustvo, napisao je knjigu – BOOM: Kako organizirati modernu malu tvrtku – koja se temelji na filozofiji stvaranja održive samoorganizirajuće tvrtke.

S 52 godine, predao je upravljanje LQ-a timu i usredotočen je na ulogu coacha, pisca i predavača.



ASISTENT & COACH.



ANA BELAMARIĆ

Anin glavni forte je zarazni optimizam i neposrednost, a uz bok tome idu stručno znanje, direktan razvojni feedback u svakoj povoljnoj prilici, hrabrost i empatija što je dobitna formula za atmosferu otvorenosti i povjerenja na radionicama.

Ana ima više od 15 godina iskustva na ključnim pozicijama u banci, gdje je pet godina obnašala dužnost Izvršne direktorice Sektora upravljanja rizicima. Posebno joj je zanimljivo bilo pratiti razvoj kompanija kroz godine i faktore uspjeha.

Nakon bogate karijere u bankarstvu, Ana je otkrila novi svijet na Master Leader Akademiji i započela svoju transformaciju u trenera, facilitatora, mentora i coacha.



ASSESSMENT I SAMO-PROCJENA

HOGAN

HOGAN TESTOVI omogućavaju dobivanje boljeg uvida u vlastitu osobnost te pomažu u prepoznavanju slabih strana i/ili disfunkcionalnih ponašanja. Pomažu nam definirati područja na koja se osoba može/ treba usmjeriti u okviru programa osobnog razvoja.

360 HALO FEEDBACK

RAZVOJNI ALAT kojim se prepoznaju snage i slabosti procjenjivanog djelatnika na temelju kojeg se radi individualni razvojni plan.

Procjenjivana osoba dobiva feedback nadređenog, podređenih i kolega te na temelju rezultata radi svoju razvojnu matricu.

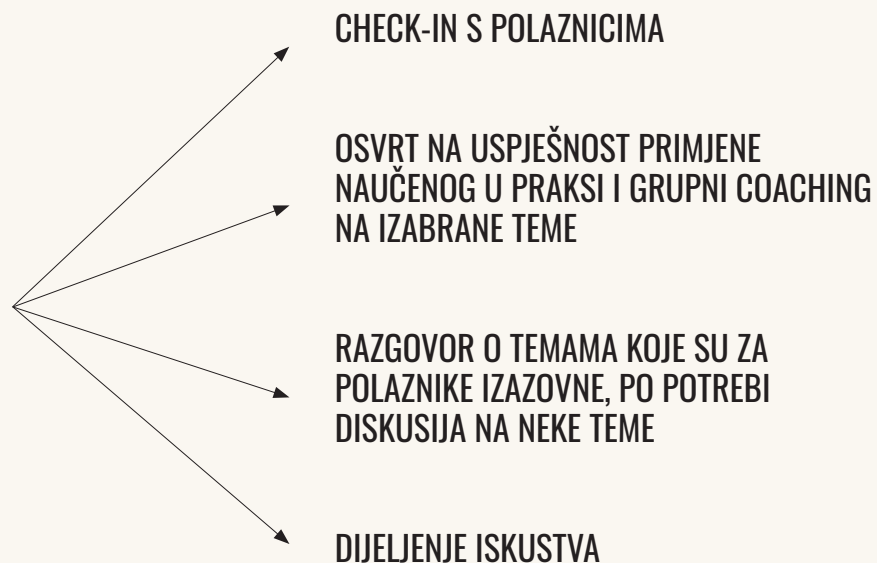
COACHING.



GRUPNI COACHING

3 ONLINE SUSRETA U
MALIM GRUPAMA U
TRAJANJU OD 90 MINUTA
IZMEĐU MODULA

Treneri akademije
održavaju grupni
coaching sa
polaznicima
između modula.



COACHING.



INDIVIDUALNI COACHING

3 INDIVIDUALNA COACHING
SUSRETA (ONLINE ILI U ŽIVO)
U TRAJANJU 90 MINUTA

Za vrijeme trajanja programa će svaki sudionik imati priliku učiti o sebi na individualan način. To će biti kroz tri coaching susreta s LQ coachevima gdje će sudionik odabrati svoje specifične teme kroz koje će prolaziti s coachem.

Na ovaj će način sudionik proći kroz teme ili ciljeve za koje nije imao vremena ili nije želio prolaziti u sklopu cijele grupe.

CILJEVI INDIVIDUALNOG COACHINGA:

- Proći kroz osjetljive i povjerljive teme važne za sudionika.
- Olakšati promjene kroz koje sudionik prolazi za vrijeme programa.
- Razviti talent i potencijal osobnog leadership stila.
- Definirati i pratiti konkretne aktivnosti i ciljeve.
- Potaknuti osobnu motivaciju za rast i razvoj.



CIJENA I TERMINI ODRŽAVANJA.



CIJENA 5.450 EUR + PDV

Cijena uključuje:

- 12 trening dana kroz period od jedne godine
- 3 assessment procesa
(Hogan profil osobnosti, 360, 180 feedback)
- 3 individualna coachinga
- 3 grupna coachinga
- AoEC Coaching Skills Certificate
- materijale, e-learning, pauze za kavu i ručak

Cijena ne uključuje:

Trošak spavanja u hotelu
(program je rezidencijalni i podrazumijeva
da sudionik spava u hotelu).

TERMINI MODULA

Modul 1: 24.- 25. 03. 2026.
Modul 2: 21.- 22. 04. 2026.
Modul 3: 19.- 20. 05. 2026.
Modul 4: 16.- 17. 06. 2026.
Modul 5: 22. - 23. 09. 2026.
Modul 6: 10. - 11. 11. 2026.

LOKACIJA

Vuglec Breg, Zagorje

PRIJAVA

LQ.HR
kontakt@lq.hr
(+385) 91 6383 067





IMAM
~~NE~~AM VIZIJU

SEBE ZA SLJEDEĆE RAZDOBLJE ŽIVOTA!

20
YEARS



**MASTER
LEADER
AKADEMIJA**
SCHOOL FOR
CONSCIOUS
LEADERSHIP