

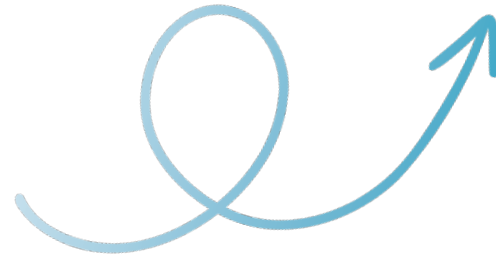


Master Leader^Q Akademija

School for Conscious Leadership

Transformacijsko putovanje od godinu dana.

Po završetku programa ćete:



- Osjećati novi mir, stabilnost i zadovoljstvo.
- Dobiti napredne pristupe za vođenje sebe i drugih.
- Imati svjesnost vlastite autentičnosti.
- Voditi ljude s lakoćom i sigurnošću.
- Razumjeti obrasce vlastitog ponašanja.
- Dobiti viziju sebe za sljedeće razdoblje života.
- Dobiti uvid kako održavati mentalno zdravlje.
- Povezati se s drugim polaznicima iz grupe za cijeli život.

MARTINA DREZGA

Direktorica i suvlasnica
Drezga/Husqvarna Zagreb

Nakon godina i godina rada s LQ timom jedino što mogu napisati je TOP. Ovo je najbolja edukacija! Od prvog do zadnjeg modula **smisleno, povezano, iskustveno, zanimljivo i razvijajuće**.

Mislim da bi svatko trebao proći ovo iskustvo.

NATAŠA PUČAR

Voditeljica prodaje i odnosa s
klijentima portal MojPosao

Edukacija osobnog razvoja koju apsolutno preporučam. Otkrila mi je i osnažila neke moje jake strane, ali i slabosti i potencijale koje nisam ni znala da nosim u sebi. Voditelji edukacije stvore okruženje povjerenja i jako **ugodne grupne dinamike**. Zadaci i vježbe nisu laki, **pomiču te iz zone komfora** ali upravo tu se krije vrijednost i bogatstvo ove edukacije!

SANJA JASPRICA

Direktorica HR Croatia Styria
Media Group

MLA je najbolji program koji sam ikada pohađala! Pomogao mi je u mojoj **trasformaciji**, dao priliku za mnoga **učenja i osvještavanja**. Po završetku puno bolje razumijem sebe i druge oko sebe. Svjesnija sam svojih snaga i sjena, imam jasnu viziju, naučila sam prihvatiti sebe u potpunosti i time biti i bolji voditelj.

PETAR VLAJIĆ

Član Uprave Končar D&ST

Bio sam u životu na jako puno edukacija i treninga, od IEDC Bled do New Yorka, ali ovo je **definitivno daleko najbolje na čemu sam ikad bio**. Hvala vam svima na tome.

BRANIMIR VALIČEVIĆ

Founder
Plan 2B interijeri

MLA bih definirao kao "must have" edukaciju za svaku zaposlenu osobu, bez obzira u kojoj fazi karijere bili. Jer ovo je edukacija koja, taman da se polazi svake godine (generacije), UVIJEK će pružiti neki novi **uvid o osobi** i na taj način pružiti **priliku za daljnji razvoj**. Posebne pohvale Alanu, jer svojim iskustvom ovu edukaciju diže na jedan viši nivo i čini je trenutno najboljom edukacijom na tržištu!

IGOR BUZDUM

COO
Novoline Daruvar

Program koji mi je pomogao **otkriti sebe, razumjeti druge i živjeti lakše**. Na autentičan način i s lakoćom izvukao je iz mene moje vrline i mane, izbacio me iz zone komfora i naučio novim vrijednostima. Bilo je i teških trenutaka, ali podrška koju sam imao od drugih polaznika u grupi bila je fascinantna. Do sada niti na jednom programu nisam osjetio ovakvu vrstu **podrške i zajedništva**.

JURAJ URBANKE

CEO
HSM Informatika

Najvrijednije što mi je MLA donio je **bolje poznavanje sebe**. Time mi je otvorio put da bolje kanaliziram svoju energiju i osjećaje i omogućio da postanem bolja osoba u svim aspektima svog života – kao otac, suprug, brat, sin, prijatelj, kolega, menadžer i lider.

Ko-Kreacija

KO-KREACIJA I COACHING SU OSNOVE NAŠE METODOLOGIJE

O S J E T I
R A Z M I S L I
P R I M J E N I

LQ treninzi izgledaju kao iznimno **interaktivne radionice** u kojima polaznici budu izazvani da zajedno sa LQ facilitatorom stvaraju sadržaj na određenu temu.

Naše vježbe i vrhunski facilitatori omogućavaju da radionica i teme **ostaju u pamćenju**, a odluke i znanja da prerastu u primjenu.



PREDSTAVLJA

Axonify

LQ koristi tehnologiju / metodologiju koja podrazumijeva kombinaciju face-to-face treninga i digitalnih rješenja. Iz našeg iskustva ovo je najučinkovitiji oblik izgradnje kompetencija jer kombinira najbolje iz oba svijeta, digitalnog i realnog.



Alan Žepec

TRENER & COACH

Više od 30 godina u poslovnom svijetu, Alan je osnovao dvije uspješne tvrtke, od kojih su obje postale lideri u svojim industrijama. Posvetio je 14 godina građevinskoj industriji, a zatim je 2004. godine osnovao LQ, tvrtku koja se specijalizirala za unaprjeđenje vještina, mindseta i kulture unutar velikih i malih organizacija.

S namjerom da podijeli svoje znanje i iskustvo, napisao je knjigu – BOOM: Kako organizirati modernu malu tvrtku – koja se temelji na filozofiji stvaranja održive samoorganizirajuće tvrtke.

S 52 godine, predao je upravljanje LQ-a timu i usredotočen je na ulogu coacha, pisca i predavača.



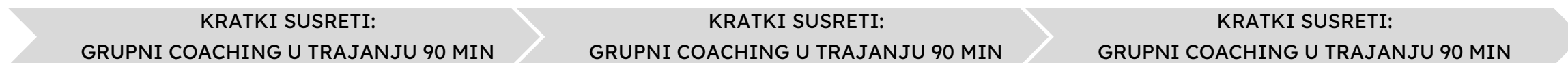
ASSESSMENT I SAMO-PROCJENA



RADIONICE



GRUPNI COACHING



INDIVIDUALNI COACHING



Autentičnost

Fokus ovog modula je dubinska analiza svog stila vođenja i vlastitog kruga života.

TEME

- Upoznavanje sebe kroz percepciju drugih
- Razvoj vlastite autentičnosti
- Krug života
- Razumijevanje različitih tipova ljudi u timu
- Sedam transformacija lidera
- Situacijsko vođenje



Snaga uma i ego

Fokus ovog modula je upoznavanje sebe i svoje stvarnosti na sasvim nov način.



TEME

- Psihološko profiliranje i spoznaja vlastitih crta ličnosti
- 5S model za održavanje mentalnog zdravlja
- Uvid u jasnoću misli i emocija
- Osvještavanje vladara prošlosti
- Uvid u novi pogled na život
- Stavljanje ega na pravo mjesto

Tajna kvalitetnih odnosa

Fokus ovog modula je osvještavanje tajnih sastojaka kvalitetnih odnosa.

TEME

- Osvještavanje vlastitih sabotera
- Povezivanje s unutarnjom mudrošću
- Feedback na vlastiti utjecaj spram najbližih ljudi
- Otkrivanje vlastitih skrivenih sjena
- Put i način integracije sjena
- Skrivena sila utjecaja u odnosima
- Tajna izgradnje kvalitetnih odnosa



Coaching mindset

Fokus ovog modula je stjecanje osnovne razine znanja u području coachinga. Modul je akreditiran od strane AoEC i uključuje 12 sati edukacije za coacha prema ICF standardima, nakon kojih se dobiva Coaching Skills Certificate.

TEME

- Coaching mindset u poslovnom i privatnom okruženju
- Osnovne coaching vještine za vođenje sebe i drugih
- Performance coaching kroz GROW model
- Razlike između coachinga, mentoringa, treninga i konzaltinga
- Coaching kao stil vođenja te izgradnja coaching kulture
- Coaching laboratorij za vježbanje



Svjesnost i transformacija

Fokus ovog modula je povezivanje svih modula u jednu cjelinu te priprema za integraciju.

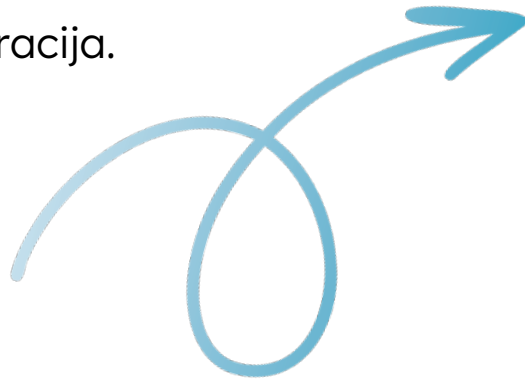


TEME

- Osvještavanje vlastite transformacije kroz koncept spiralne dinamike
- Mapiranje vizije sebe za budućnost
- Alati i vježbe za podizanje razine svjesnosti
- Upoznavanje sebe kroz feedback drugih
- Projekcije u odnosima sa sobom i drugima

Integracija

Fokus ovog modula su refleksija i integracija.



INTEGRACIJA NA TEMU:

TKO SAM JA KAO LIDER?

Assessment i Samo-procjena





HOGAN TESTOVI omogućavaju dobivanje boljeg uvida u vlastitu osobnost te pomažu u prepoznavanju slabih strana i/ili disfunkcionalnih ponašanja. Pomažu nam definirati područja na koja se osoba može/treba usmjeriti u okviru programa osobnog razvoja.

360 HALO FEEDBACK

RAZVOJNI ALAT kojim se prepoznaju snage i slabosti procjenjivanog djelatnika na temelju kojeg se radi individualni razvojni plan.

Procjenjivana osoba dobiva feedback nadređenog, podređenih i kolega te na temelju rezultata radi svoju razvojnu matricu.

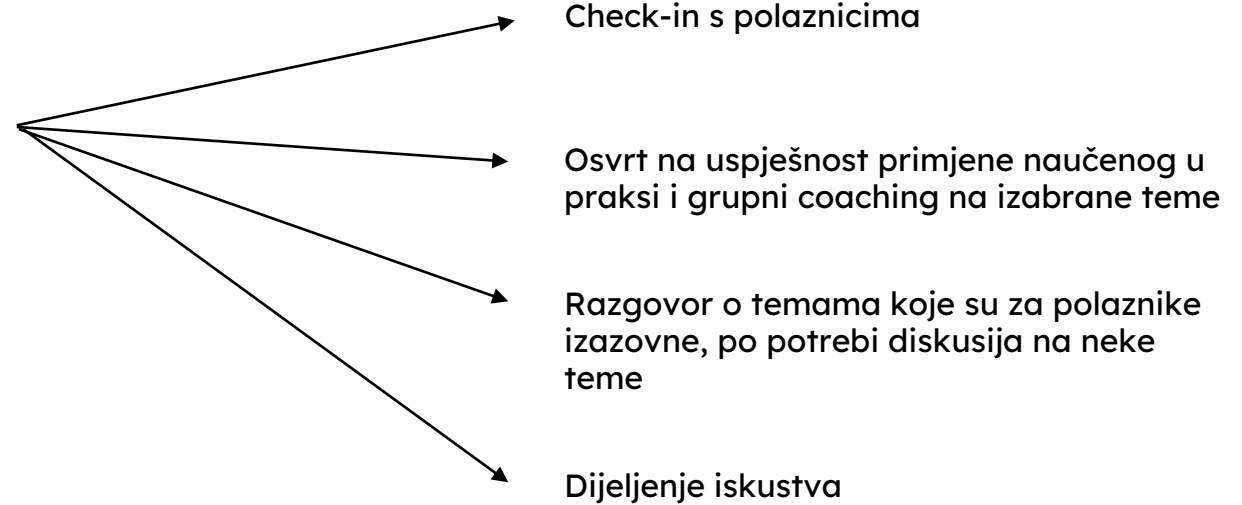
Grupni i individualni coaching



Grupni Coaching

3 ONLINE SUSRETA U MALIM GRUPAMA U TRAJANJU
OD 90 MINUTA IZMEĐU MODULA

Treneri akademije održavaju grupni
coaching sa polaznicima između modula.



Individualni coaching

3 INDIVIDUALNA COACHING SUSRETA (ONLINE ILI U ŽIVO) U TRAJANJU 90 MINUTA

Za vrijeme trajanja programa će svaki sudionik imati priliku učiti o sebi na **individualan** način. To će biti kroz tri coaching susreta s **LQ coachevima** gdje će sudionik odabrati svoje specifične teme kroz koje će prolaziti s coachem.

Na ovaj će način sudionik proći kroz **teme ili ciljeve** za koje nije imao vremena ili nije želio prolaziti u sklopu cijele grupe.



CILJ INDIVIDUALNOG COACHINGA:

- Proći kroz **osjetljive i povjerljive** teme važne za sudionika.
- Olakšati **promjene** kroz koje sudionik prolazi za vrijeme programa.
- Razviti **talent** i potencijal osobnog leadership stila.
- Definirati i pratiti konkretne **aktivnosti i ciljeve**.
- Potaknuti **osobnu motivaciju** za rast i razvoj.

CIJENA **5.450 EUR + PDV**

Cijena uključuje:

- 12 trening dana kroz period od jedne godine
- 3 assessment procesa (Hogan profil osobnosti, 360, 180 feedback)
- 3 individualna coachinga
- 3 grupna coachinga
- AoEC Coaching Skills Certificate
- materijale, e-learning, pauze za kavu i ručak

Cijena ne uključuje:

Trošak spavanja u hotelu (program je rezidencijalni i podrazumijeva da sudionik spava u hotelu).

TERMINI MODULA

Modul 1: 24. - 25.03.2026.

Modul 2: 21. - 22.04.2026.

Modul 3: 19. - 20.05.2026.

Modul 4: 16. - 17.06.2026.

Modul 5: 22. - 23.09.2026.

Modul 6: 10. - 11.11.2026.



LOKACIJA

Vuglec Breg, Zagorje

PRIJAVA

LQ.HR / kontakt@lq.hr / (+385) 91 6383 067



20
YEARS



Strive for a good company.

kontakt@lq.hr **LQ.HR** +385 91 1234 567