



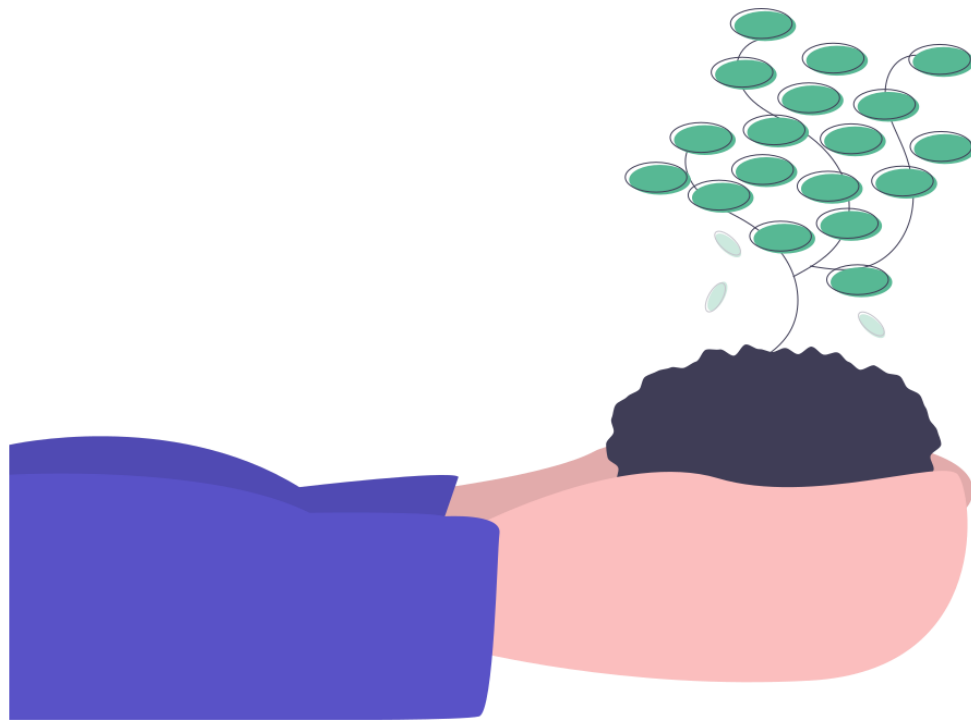
HR PODRŠKA ZA MALA I SREDNJA PODUZEĆA



HR podrška malim i srednjim poduzećima namijenjena je organizacijama koje nemaju oformljen vlastiti HR odjel, kao i onima koje žele unaprijediti postojeće HR procese i prakse. Usmjerena je na sustavno građenje i unapređivanje HR funkcije.

„Svaki puta kada nekoga promovirate, stvarate sto nezadovoljnika i jednoga nezahvalnika.“
Ludwig XIV

Područja podrške



- usklađivanje organizacijske strukture sa strateškim ciljevima poduzeća
- analiza poslova i izrada opisa radnih mjesta
- planiranje potrebe za zaposlenicima na način da omogućava ostvarivanje poslovnih planova organizacije i efikasno upravljanje troškovima osoblja
- selekcija ili odabir odgovarajućih kandidata za pojedine poslove
- uvođenje novih zaposlenika u posao (onboarding) i razvoj mentorskog sustava
- razvoj kompetencijskih mapa i procjena kompetencija
- praćenje i procjena radne uspješnosti
- razvoj i implementacija sustava motiviranja i nagrađivanja
- identificiranje razvojnih potreba zaposlenika te razvoj stručno-specijalističkih i menadžerskih kompetencija
- organizacijska kultura, radna klima i engagement zaposlenika
- razvoj karijera zaposlenika i uspostavljanje sustava nasljeđivanja

Na navedenim područjima pružamo usluge u kroz:

Eksterni HR menadžer

pomoć u uspostavljanju HR funkcije bilo kroz građenje internih stručnjaka ili kroz preuzimanje vođenja HR procesa od strane našeg stručnjaka



HR sustava i alata

uobličavanje i implementacija



Konzultantski angažman

usmjeren na unapređivanje postojećih HR procesa i prakse



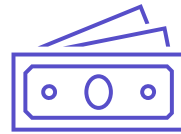
Aktivnosti



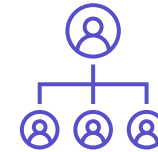
Kompetencije



Opis radnih
mjesta



Plaće



Organizacijska
struktura



Radni učinak



Selekcija



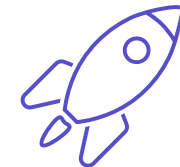
Kultura, klima
engagement



Razvoj karijera
I nasljeđivanje



Razvoj
zaposlenika



Onboarding



Strive for development.