

Trening program[®] za grupovode





o programu



ŠTO ĆETE DOBITI S PROGRAMOM?

Oснаžене voditelje i njihova osviještenost uloge koju imaju. Ojačane voditeljske kompetencije te individualna transformacija svake osobe kroz edukacijski program.

ZA KOGA JE PROGRAM?

Ovaj program je namijenjen linijskim menadžerima, odnosno voditeljima smjena i grupovođama koji su odgovorni za vođenje timova.

CILJ PROGRAMA?

Program će dati alate kako upravljati ljudima na profesionalan i ljudski način i dati uvid kako donositi poslovne odluke s punim razumijevanjem poslovnog konteksta.

Ko-Kreacija

KO-KREACIJA I COACHING SU OSNOVE NAŠE METODOLOGIJE

O S J E T I
R A Z M I S L I
P R I M J E N I

Zajedno s vama mapiramo profil, zahtjevnosti, želje i vještine koje ovaj program mora donijeti.

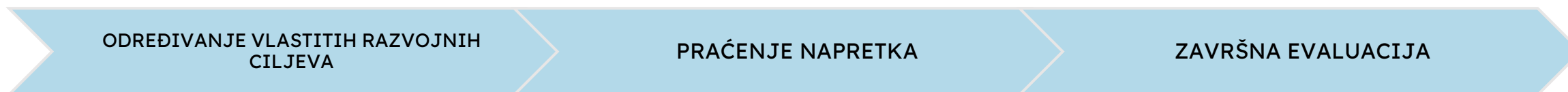
LQ treninzi izgledaju kao iznimno **interaktivne radionice** u kojima polaznici budu izazvani da zajedno sa LQ facilitatorom stvaraju sadržaj na određenu temu.

Naše vježbe i vrhunski facilitatori omogućavaju da radionica i teme **ostaju u pamćenju**, a odluke i znanja da prerastu u primjenu.

Pregled programa.



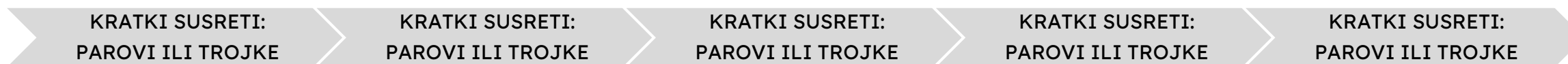
INDIVIDUALNI RAD



RADIONICE



SAMO-UČENJE





Uloga rukovoditelja prve razine

Najbolji voditelji shvaćaju da njihov uspjeh ide kroz uspjeh njihovih ljudi. To je uvjerenje koje treba usvojiti, ali i vještina koju treba izgraditi. Tu uspjeh voditelja počinje i završava.



TEME:

- Stilovi vođenja – koji stil sam ja?
- Razvojne faze ljudi u timu
- Razumijevanje vlastite uloge i odgovornosti
- Povjerenje, poštovanje i suradnja
- Ključne vještine za vođenje tima



Komunikacijske vještine

Komunikacija je tako često upotrebljavana riječ da se čini kako je sve već rečeno, no najveće zamke u suradnji i u odnosima upravo leže u njoj. Fokus ovog modula je refleksija na svoje tendencije u komunikaciji i „siva” područja kojih nismo svjesni.



TEME:

- Uloga komunikacije u vođenju tima
- Komunikacijski stilovi/uloge
- Asertivnost u komunikaciji
- DISC - Insights test osobnosti
- Osvještavanje svojih komunikacijskih tendencija
- Strategije za efektivnu komunikaciju
- Kako strukturirati poruku / informaciju
- Vježba



Upravljanje konfliktom i feedback

Na ovoj radionici sudionici će osvijestiti koja ponašanja ih trigeriraju i kako mogu odgovoriti zahtjevnim situacijama. Drugi dio radionice polaznici će naučiti dati i primiti feedback.



TEME:

- Što je konflikt? Koja vas ponašanja trigeriraju?
- Pozitivni ishodi konflikta?
- T. Kilmann – test: strategije rješavanja konflikata
- Svrha feedbacka za osobni i organizacijski razvoj
- SPU tehnika za davanje feedbacka
- Demonstracija davanja korektivnog feedbacka



Osobna i timska učinkovitost

Kako povećati osobnu i timsku efikasnost koja će voditi do kvalitetno ispunjenih zadataka i postavljenih ciljeva teme su ovog modula.



TEME:

- Kako upravljati svojim vremenom i aktivnostima?
- Izrada učinkovitog popisa zadataka i postavljanje vlastitih ciljeva
- Određivanje prioriteta, održavanje fokusa
- Upravljanje prekidima u radu
- Eisenhowerova matrica: hitno, bitno



Ja kao mentor

Kako razvijam druge ljude i osiguravam da se znanja, procesi očuvaju.



TEME:

- **Ja kao trener:** umijeće prenošenja znanja (osnove TTA)
- **Ja kao mentor:** umijeće razvoja drugog čovjeka ili tima
- Definiranje procesa onboardinga
- Pet faza u procesu mentoringa
- Feedback
- Kompetencijski model:
 - definiranje znanja, vještina i ključnih kompetencija,
 - praćenje,
 - trening,
 - usmjeravanje,
 - razvoj/feedback.
- Organizacija internog treninga – prijenos znanja



Integracija

Ovim modulom ovo putovanje završava, a neko drugo tek počinje. Kroz integraciju ćete reflektirati na sveukupno iskustvo sakupljenih znanja i druženja s drugim polaznicima i trenerima.

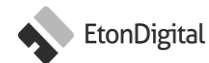
Osim što ćete gledati unatrag, imat ćete priliku razmisliti o onom što je ispred vas. Fokus ovog modula je refleksija i integracija.



TEME:

- Tko sam ja kao menadžer i lider?
- Što sam naučio?
- Kakva je moja vizija moje budućnosti?
- Što dalje imam za učiti i razvijati?

Reference.



20
YEARS



Strive for a good company.

kontakt@lq.hr LQ.HR +385 91 1234 567